

УТВЕРЖДАЮ



Директор АНО «ИПК»

/Е.А. Фокина/

2016г.

План финансово-хозяйственной деятельности на 2016год

**Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования "Институт подготовки кадров"**

**426011, Удмуртская Республика, Ижевск, 10 лет Октября, дом 53**

ОКПО 299669965

ИНН 1840998530

КПП 184001001

ОКЕИ 384

1. Основная деятельность АНО ДПО «Институт подготовки кадров» (далее Организация).

1.1. Основными целями деятельности Организации являются:

- образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам;
- предоставление услуг в области образования, социальных коммуникаций, технологий бизнеса, науки, информационных коммуникаций, права, физической культуры, спорта, социологических исследований и в других сферах деятельности, а также развитие технологий оказания соответствующих услуг.

2.1. Предпринимательская деятельность:

Предпринимательская деятельность ведется для достижения целей, предусмотренных п.2.1.Устава Организации, а также для улучшения благосостояния коллектива Организации и расширения материальной базы образовательного процесса. организация может заниматься следующими видами предпринимательской деятельности:

- образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам;
- образовательная деятельность по основным программам профессионального обучения;
- реализации образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;
- оказание услуг в области охраны труда: обучение работодателей и работников по вопросам охраны труда;
- осуществление образовательной деятельности, аналитической и научно-

исследовательской деятельности, в том числе в области общественных и гуманитарных наук, изучение общественного мнения, проведение коммуникационной деятельности;

- предоставление консультационной и организационно-методической помощи для реализации уставных целей и задач;

- осуществление предпринимательской деятельности, необходимой для достижения целей, ради которых она создана, и соответствующей этим целям, создавая для осуществления предпринимательской деятельности хозяйственные общества или участвуя в них;

- посредническая деятельность в различных областях.

## 2. Показатели финансового состояния организации на 01.01.2016г.

Наименование показателя	Сумма, тыс. руб.
Нефинансовые активы	0,0
Денежные средства и денежные эквиваленты	71,1
Финансовые и другие оборотные активы, из них:	236,1
- Дебиторская задолженность по доходам	33,4
- Дебиторская задолженность по расходам	202,7
Капитал и резервы	61,9
Обязательства (всего), из них:	244,8
- Кредиторская задолженность	244,8
- Кредиторская задолженность просроченная	0,0

## 3. Планируемые показатели по поступлениям и выплатам на 2016 год.

п/п	Наименование показателя	Сумма, тыс. руб.
1	Остаток средств на начало года	71,1
2	Поступления всего, в том числе:	10 153,5
	- поступления от оказания организацией услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с Уставом к основным видам деятельности, предоставлении которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе	9 832,5
	- прочие поступления	
3	Расходы всего, в том числе:	321,0
3.1.	Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда:	10 092,0
	- заработная плата	965,1
	- оплата услуг по гражданско-правовым договорам	151,2
	- начисления на выплаты по плате труда	332,4
3.2.	Оплата возмездного оказания услуг специалистов	2 496,1
3.3.	Арендная плата за пользование имуществом:	
	- аренда учебных классов	4 334,8
	- аренда офисных помещений	753,8
3.3.	Расходы на рекламу	350,0
3.4.	Коммунальные расходы	13,5
3.5.	Услуги связи	143,2
3.6.	Прочие работы, услуги	396,9
3.7.	Платежи в бюджет	155,0
4.	Планируемый остаток на конец года	132,6



#### 4. Перспективы развития. Основные перспективы

- повышение качества оказываемых образовательных услуг, расширение инфраструктуры предлагаемых услуг и, как следствие, повышение конкурентоспособности на рынке услуг;
- повышение статуса образовательного учреждения среди населения;
- повышение заработной платы сотрудников и привлечение квалифицированных кадров из числа профессорского состава;
- возможность эффективного и целесообразного использования инновационных технологий на базе организации;
- повышение эффективности использования ресурсов при осуществлении образовательной деятельности;
- привлечение инвестиций.

В качестве мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности организации, планируется провести:

- оптимизацию количества персонала;
- совершенствование организации труда;
- повышение квалификации персонала.